



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПРИГОРОДНАЯ ПАССАЖИРСКАЯ
КОМПАНИЯ «ЧЕРНОЗЕМЬЕ»
(ОАО «ППК «Черноземье»)**

ПРИКАЗ

«26» мая 2014 г. № ППК-66

**«Об утверждении
Положения о практике
и стажировке обучающихся в
Учебном центре профессиональной
квалификации ОАО «ППК «Черноземье»**

Во исполнение п.2 статьи 30 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, а также в целях приведения локальных нормативных актов ОАО «ППК «Черноземье» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о практике и стажировке обучающихся в Учебном центре профессиональной квалификации ОАО «ППК «Черноземье» и ввести его в действие с 02 июня 2014 года.
2. Начальнику учебного центра профессиональной квалификации ознакомить с Положением о практике и стажировке обучающихся в учебном центре профессиональной квалификации ОАО «ППК «Черноземье» и причастных лиц под личную роспись.

Генеральный директор

В.Г. Шубин



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПРИГОРОДНАЯ ПАССАЖИРСКАЯ КОМПАНИЯ «ЧЕРНОЗЕМЬЕ»
(ОАО «ППК «Черноземье»)**

УТВЕРЖДЕНО
приказом Генерального директора
ОАО «ППК «Черноземье»
от «26» мая 2014г. № ПДЖ-66


В.Г. Шубин

**ПОЛОЖЕНИЕ
о практике и стажировке обучающихся
в Учебном центре профессиональной квалификации
ОАО «ППК «Черноземье»**

1. Положение о практике и стажировке обучающихся в Учебном центре профессиональной квалификации ОАО «ППК «Черноземье», (далее - Положение), определяет порядок организации и проведения практики обучающихся в Учебном центре профессиональной квалификации (далее по тексту - УЦ), осваивающих рабочие профессии.

2. Видами практики обучающихся (осваивающих рабочие профессии) являются: учебная практика и производственная практика (далее - практика).

3. Программы практики (стажировки) разрабатываются и утверждаются УЦ самостоятельно и являются составной частью обучения.

4. Планирование и организация практики на всех ее этапах обеспечивает:

- последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;
- целостность подготовки специалистов к выполнению основных трудовых функций;
- связь практики с теоретическим обучением.

Содержание всех этапов практики (стажировки) определяется требованиями к умениям и практическому опыту по каждому из профессиональных модулей в соответствии программами практики.

Содержание всех этапов практики (стажировки) должно обеспечивать обоснованную последовательность формирования у обучающихся системы умений, целостной профессиональной деятельности и практического опыта.

5. Практика имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по осваиваемой профессии, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы.

Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

6. Учебная практика по специальности направлена на формирование у обучающихся умений, приобретение первоначального практического опыта и реализуется в рамках профессиональных модулей для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной профессии.

7. Учебная практика, производственная практика и стажировка проводятся УЦ при освоении обучающимися профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей и реализовываются как в несколько периодов, так и рассредоточено, чередуясь с теоретическими занятиями в рамках профессиональных модулей.

8. Учебная и производственная практика проводятся в учебном классе УЦ и иных структурных подразделениях ОАО «ППК «Черноземье» либо в организациях в специально оборудованных помещениях на основе договоров между организацией, осуществляющей деятельность по образовательной программе соответствующего профиля (далее по тексту – организация) и ОАО «ППК «Черноземье».

9. В период прохождения производственной практики обучающиеся могут зачисляться на вакантные должности, если работа соответствует требованиям

программы производственной практики.

10. Сроки проведения практики (стажировки) устанавливаются УЦ.

11. УЦ:

- планирует и утверждает в учебном плане все виды и этапы практики (стажировки) в соответствии с учетом договоров с организациями;
- заключает договоры на организацию и проведение практики (стажировки);
- разрабатывает и согласовывает с организациями программы, содержание и планируемые результаты практики (стажировки);
- осуществляет руководство практикой;
- контролирует реализацию программы практики и условия проведения практики (стажировки) организациями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- формирует группы в случае применения групповых форм проведения практики (стажировки);
- определяет совместно с организациями процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающегося, освоенных им в ходе прохождения практики;
- разрабатывает и согласовывает с организациями формы отчетности и оценочный материал прохождения практики (стажировки).

12. Организации:

- заключают договоры на организацию и проведение практики (стажировки);
- согласовывают программы практики (стажировки), содержание и планируемые результаты практики, задание на практику;
- предоставляют рабочие места обучающимся, назначают руководителей практики (стажировки) от организации, определяют наставников;
- участвуют в определении процедуры оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения практики (стажировки), а также оценке таких результатов;
- участвуют в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики (стажировки);
- при наличии вакантных должностей могут заключать с обучающимися срочные трудовые договоры;
- обеспечивают безопасные условия прохождения практики (стажировки) обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводят инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

13. Направление на практику (стажировки) оформляется приказом Генерального директора ОАО «ППК «Черноземье» с указанием закрепления каждого обучающегося за организацией, а также с указанием вида и сроков прохождения практики.

14. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить учебную, производственную практику и стажировки в организации по месту работы, в случаях, если осуществляемая ими профессиональная деятельность

соответствует целям практики.

15. Обучающиеся в период прохождения практики обязаны:

- выполнять задания, предусмотренные программами практики;
- соблюдать действующие в организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности.

16. Организацию и руководство практикой по профилю получаемой осуществляют руководители практики от УЦ и от организации.

17. Результаты практики определяются программами практики, разрабатываемыми УЦ.

В период прохождения практики обучающимся, осваивающими рабочую профессию, ведется дневник практики. По результатам практики обучающимся составляется отчет, который утверждается организацией.

В качестве приложения к дневнику практики обучающиеся могут представить графические, аудио, фото и видео материалы, подтверждающие практический опыт, полученный на практике.

18. Результаты прохождения стажировки оцениваются в форме зачета при условии своевременного предоставления отчета о стажировке обучающимся. Отчет о прохождении стажировки может быть представлен в форме мультимедийной презентации, в виде фото и (или) видеоматериала.

19. Аттестация по итогам производственной практики (стажировки) проводится с учетом (или на основании) результатов ее прохождения, подтверждаемых документами соответствующих организаций.

20. Практика завершается дифференцированным зачетом (зачетом) при условии полноты и своевременности представления дневника практики и отчета о практике в соответствии с заданием на практику.

21. Результаты прохождения практики (стажировки) представляются обучающимся в УЦ и учитываются при прохождении итоговой аттестации.

Обучающиеся, не прошедшие практику (стажировки) или получившие отрицательную оценку, не допускаются к прохождению итоговой аттестации.